

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 8 г. Кропоткин  
муниципального образования Кавказский район**

Принято  
общим собранием коллектива  
Протокол № 1  
от 30.08.2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
об общем собрании коллектива**

от 30.08.2021 г.

г. Кропоткин

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 8 города Кропоткин муниципального образования Кавказский район (далее - МБДОУ) в соответствии с Законом РФ «Об образовании», уставом МБДОУ.

1.2. Общее собрание коллектива МБДОУ представляет интересы трудового коллектива.

1.3. Общее собрание коллектива МБДОУ возглавляет председатель Общего собрания.

1.4. Решение Общего собрания коллектива МБДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

## **2. Основные задачи Общего собрания коллектива.**

2.1. Общее собрание коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание коллектива реализует право на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизни государственно-общественных принципов.

## **3. Функции Общего собрания коллектива.**

3.1. Общее собрание коллектива:

- рассматривает проект устава МБДОУ, изменения и дополнения к нему;
- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, графики работы, графики отпусков коллектива МБДОУ;

- принимает Правила внутреннего трудового распорядка коллектива МБДОУ;

- принимает Положения об оплате труда, стимулирующих выплатах работникам и иные локальные акты, регулирующие вопросы, связанные с оплатой труда;

- рассматривает вопросы, связанные с укреплением и развитием материально-технического оснащения образовательного и жизнеобеспечивающего процессов МБДОУ, осуществляемых в пределах собственных финансовых средств;

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МБДОУ;

- рассматривает вопросы охраны труда коллектива, охраны жизни и здоровья обучающихся;

- заслушивает отчеты о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;

- заслушивает отчеты о работе заведующего, старшего воспитателя, завхоза, председателя Педагогического совета и других, вносит на рассмотрение администрации МБДОУ предложения по совершенствованию работы;

- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) обучающихся, решения Совета родителей;

- избирает представителей в Совет МБДОУ прямым открытым голосованием;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры по защите педагогических и других коллектива от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МБДОУ, его самоуправляемости;

- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными органами и органами местного самоуправления деятельности МБДОУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе, выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

- рассматривает, обсуждает программу развития МБДОУ, проект годового плана МБДОУ.

#### **4. Права Общего собрания коллектива .**

4.1. Общее собрание коллектива имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ в пределах предоставленных полномочий;

- входить с предложениями и заявлениями в органы местного самоуправления и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый участник Общего собрания коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием коллектива любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети участников собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5. Ответственность Общего собрания коллектива**

5.1 Общее собрание коллектива МБДОУ несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и компетенций;

- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

#### **6. Организация деятельности Общего собрания коллектива.**

6.1. В состав Общего собрания коллектива входят все работники МБДОУ.

6.2. На заседание Общего собрания коллектива могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

6.3. Для ведения Общего собрания коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

6.4. Председатель Общего собрания коллектива:

- организует деятельность Общего собрания коллектива,
- информирует членов коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;

-контролирует выполнение решений.

6.5.Общее собрание коллектива собирается не реже чем 2 раза в календарный год.

6.6.Общее собрание коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива МБДОУ.

6.7.Решение Общего собрания коллектива принимается открытым голосованием.

6.8.Решения Общего собрания коллектива считаются правомочными, если на его заседании присутствовало не менее 2/3 членов и за него проголосовало более половины присутствующих членов. При равном количестве голосов решающим голосом является голос заведующего МБДОУ.

6.9. Решения Общего собрания коллектива обязательны к исполнению всеми членами коллектива МБДОУ.

6.10. Заведующий МБДОУ имеет право приостанавливать решения Общего собрания коллектива в случае, если они противоречат действующему законодательству.

## **7. Взаимосвязь с другими органами самоуправления МБДОУ.**

7.1.Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления МБДОУ:

-через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Совета родителей МБДОУ;

-представление на ознакомление Педагогическому совету МБДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания коллектива;

-внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Совета родителей.

## **8 Делопроизводство Общего собрания коллектива.**

8.1. Заседания Общего собрания коллектива оформляются протоколом.

8.2.В протоколах фиксируется: дата проведения;

-количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

-приглашенные (Ф.И.О., должность);

-повестка дня;

-ход обсуждения вопросов;

-предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

-решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания коллектива.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Протоколы Общего собрания коллектива формируются в дело, прошнуровываются, нумеруются постранично, скрепляются подписью заведующего и печатью МБДОУ.

8.6. Книга регистрации протоколов Общего собрания коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МБДОУ.

8.7. Протоколы Общего собрания хранятся в делах МБДОУ и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

## **8. Заключительные положения.**

8.1. В настоящее Положение по мере необходимости, выхода указаний, рекомендаций вышестоящих органов могут вноситься изменения и дополнения, которые принимаются Общим собранием и утверждаются заведующим МБДОУ.

8.2. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.